



Central 70

*Central to Communities, Commerce, Connections and Colorado*

# MAY 2019

# WORKFORCE AT A GLANCE

PUBLISHED JULY 2019



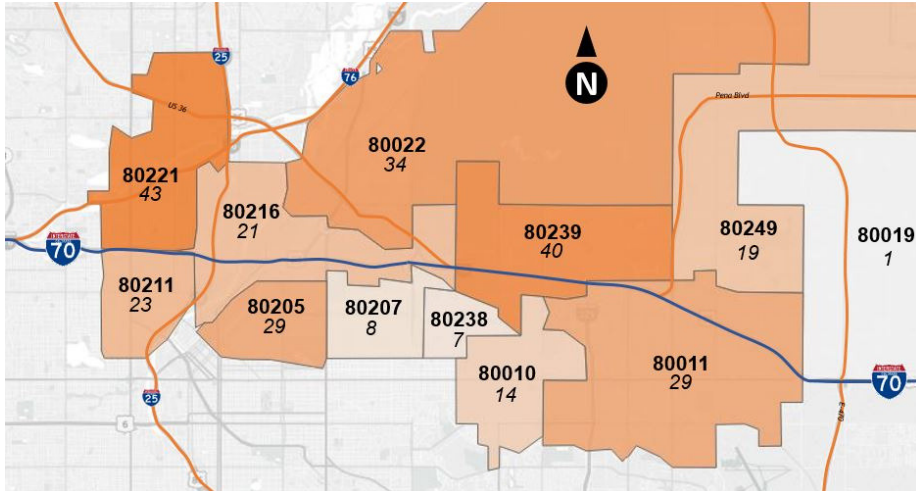
Photo by Cyrus McCrimmon,  
Courtesy of Gary Community Investments

# LOCAL HIRE PROGRAM

The Central 70 Project has a goal to hire approximately 20 percent of its overall workforce (760,000 hours) from thirteen zip codes adjacent to I-70. Workforce trends through May 2019 are shown below.

## ENROLLMENT TO DATE

All local employees included in this report have completed a Local Hire Enrollment Form.



## OVERALL PROGRESS

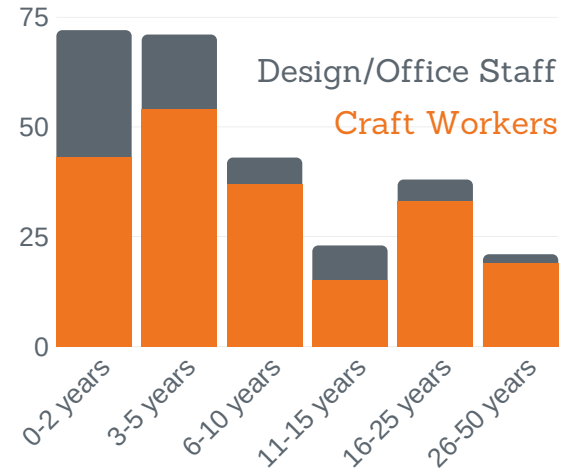
Local Craft Workforce

**17.4%**

Local Hours to Date

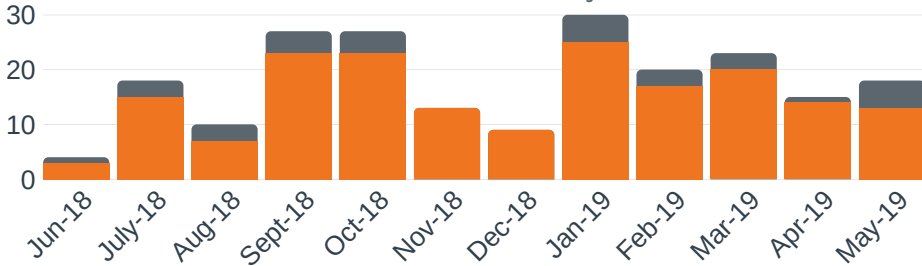
**163,675**

## YEARS IN THE LOCAL ZIP CODES



Craft Workers **201** Design/Office Staff **67** New Hires **69%**

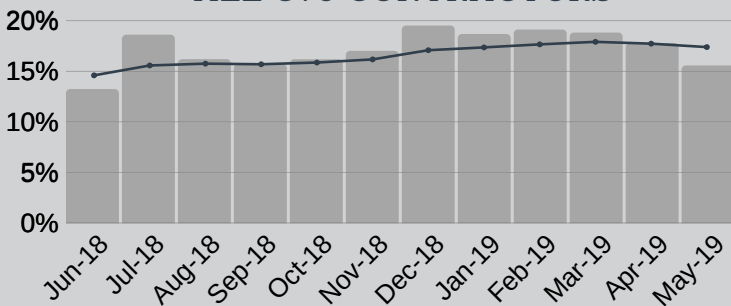
Local Individuals Enrolled on the Project in the Last 12 Months



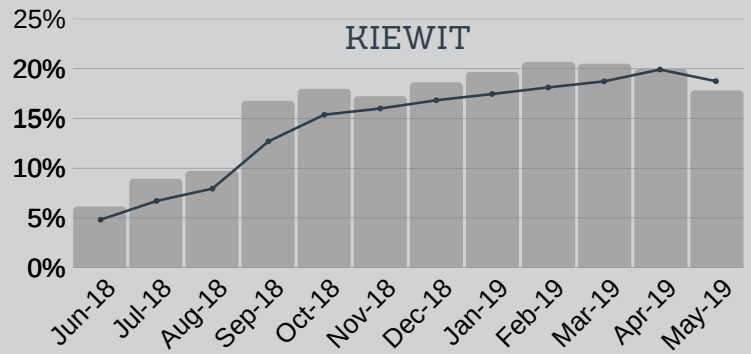
## LOCAL CRAFT TRENDS

Bar graphs show each month's percentage of local craft hours. Line graphs show overall percentage of local craft hours.

ALL C70 CONTRACTORS



KIEWIT

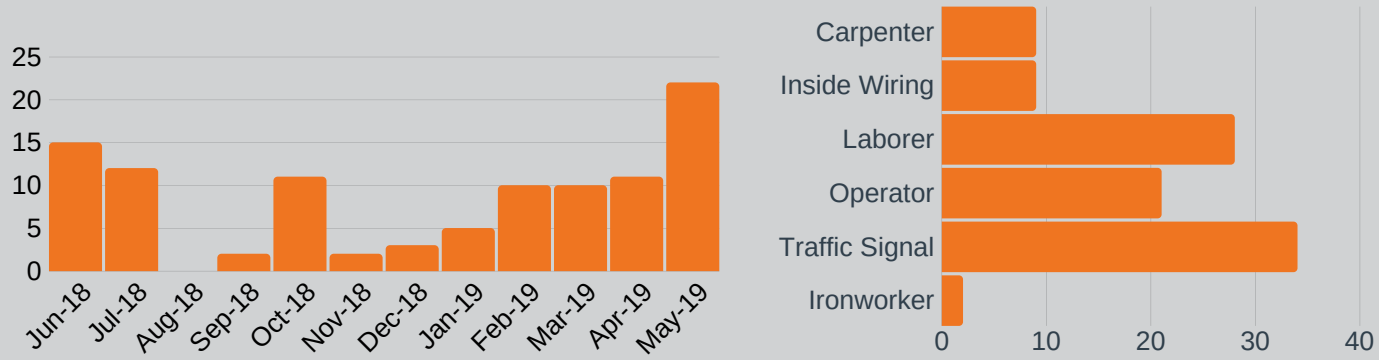


# ON-THE-JOB TRAINING

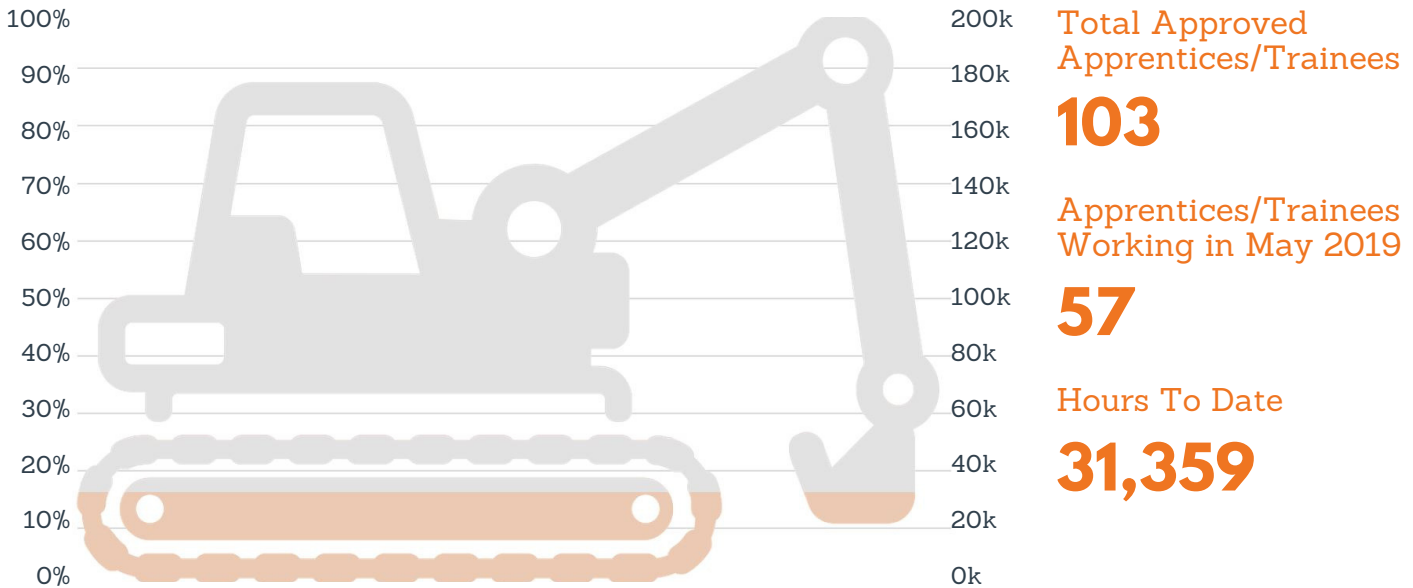
On-the-job training (OJT) is an official USDOT program targeted to move women, people of color and disadvantaged individuals into journey-level positions. The Central 70 Project OJT goal is 200,000 hours.

## ENROLLMENT: BY MONTH AND TRADE

OJT Participants Approved by CDOT in the Last 12 Months



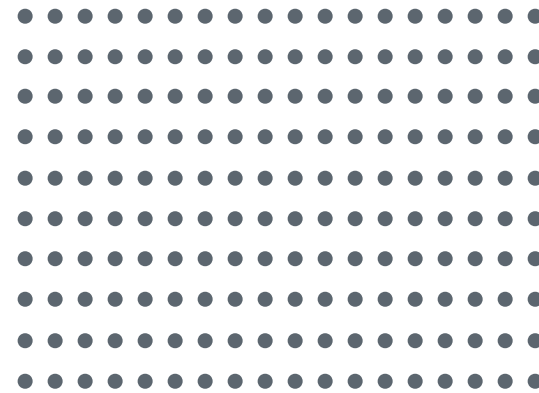
## OVERALL PROGRESS: OJT HOUR GOAL



## OVERALL CRAFT WORKFORCE DEMOGRAPHIC GOALS

The Equal Employment Opportunity Utilization Goals for the Central 70 Project are 13.8% minority and 6.9% female.

Minority **49.5%**      Female **5.3%**



# WORKFORCE SPOTLIGHT

## LISANDRO PEREZ

IRONWORKER, SPARTAN REINFORCING

Lisandro Perez is a recent hire on the Central 70 Project. He is the first apprentice to be enrolled under the pre-approved classification utilization program (PAC-UP). There are more than a dozen 'heavy equipment' and 'structures' PAC-UP classifications to choose from. The heavy equipment operators will become proficient in operating backhoe, bulldozer, drills, cranes and concrete pavers among other machines. The structures classification includes training for ironworkers and bridge carpenters..

Lisandro is training under the Ironworker (Reinforcing) program. Lisandro enjoys the technical training, is focused on his goal of being a good employee and looks forward to learning more while working on the Project. When Lisandro isn't working on the Central 70 Project, he loves playing soccer.



The Central 70 Project is a proud partner with WORKNOW, a local job recruitment, advancement and support platform that provides training, coaching and placement assistance.

**WORKNOW** members employed on Central 70

**68** as of May 31, 2019

**WORKNOW** members employed by Central 70 subcontractors on other projects

**58**

Learn more at [work-now.org](http://work-now.org)

## CONTACT INFORMATION

Questions about job opportunities:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Questions about data and tracking:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Connect to WORKNOW resources:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

More info about the Central 70 workforce program, jobs and support:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)



Central 70

*Central to Communities, Commerce, Connections and Colorado*

MAYO 2019

# FUERZA LABORAL DE UN VISTAZO

PUBLICADO EN JULIO 2019



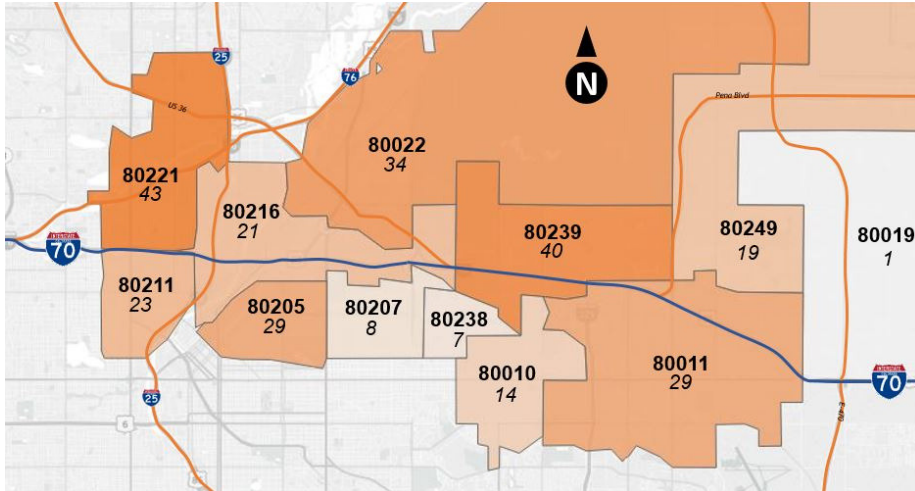
Foto de Cyrus McCrimmon,  
Cortesía de Gary Community Investments

# PROGRAMA DE CONTRATACIÓN LOCAL

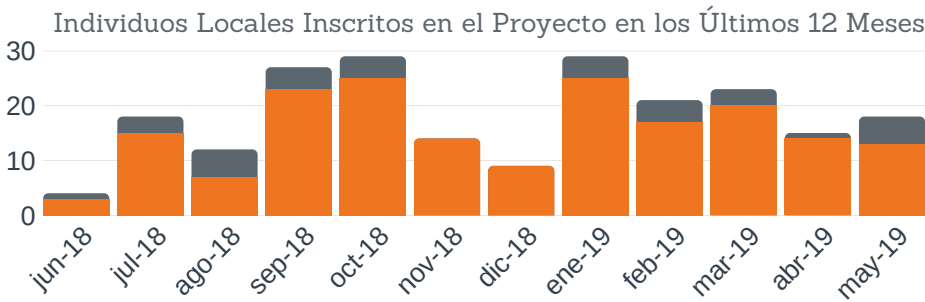
El Proyecto Central 70 tiene el objetivo de contratar aproximadamente el 20 por ciento de su fuerza laboral general (760,000 horas) de los trece códigos postales adjuntos a la I-70. A continuación están las tendencias de la Fuerza Laboral hasta mayo del 2019.

## INSCRITOS HASTA LA FECHA

Todos los empleados locales incluidos en este informe han llenado un formulario de Inscripción de Contratación Local.



Obreros **201** Personal de Oficina/Diseño **67** Nuevos Empleados **69%**



## PROGRESO EN GENERAL

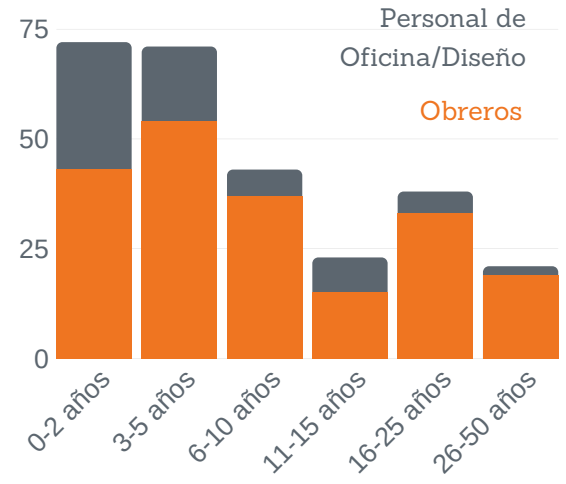
Fuerza Laboral de Obreros

**17.4%**

Horas Locales hasta la Fecha

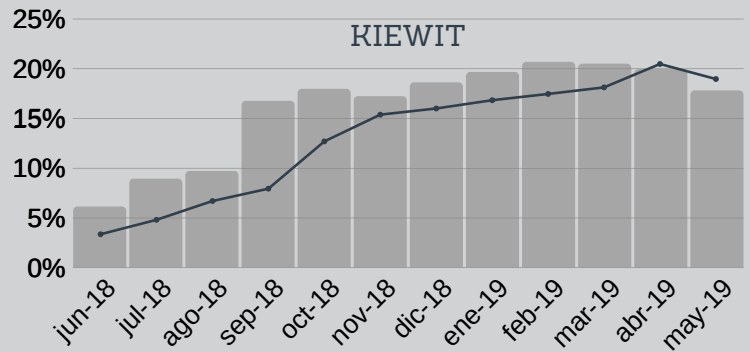
**163,675**

## AÑOS EN LA ZONA



## TENDENCIAS DE LOS OBREROS LOCALES

El gráfico de barras muestra el porcentaje de horas de obreros locales de cada mes. El gráfico de línea muestra el porcentaje general de horas de obreros locales.

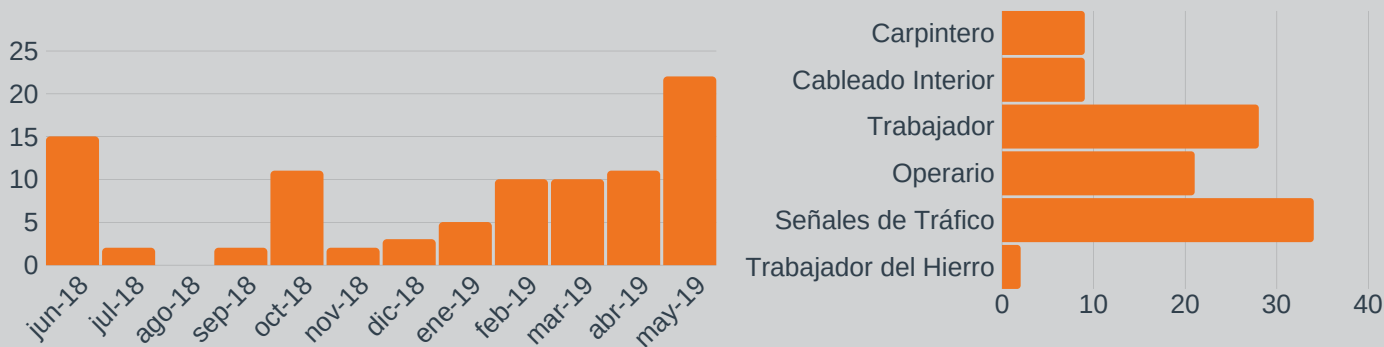


# CAPACITACIÓN EN EL TRABAJO

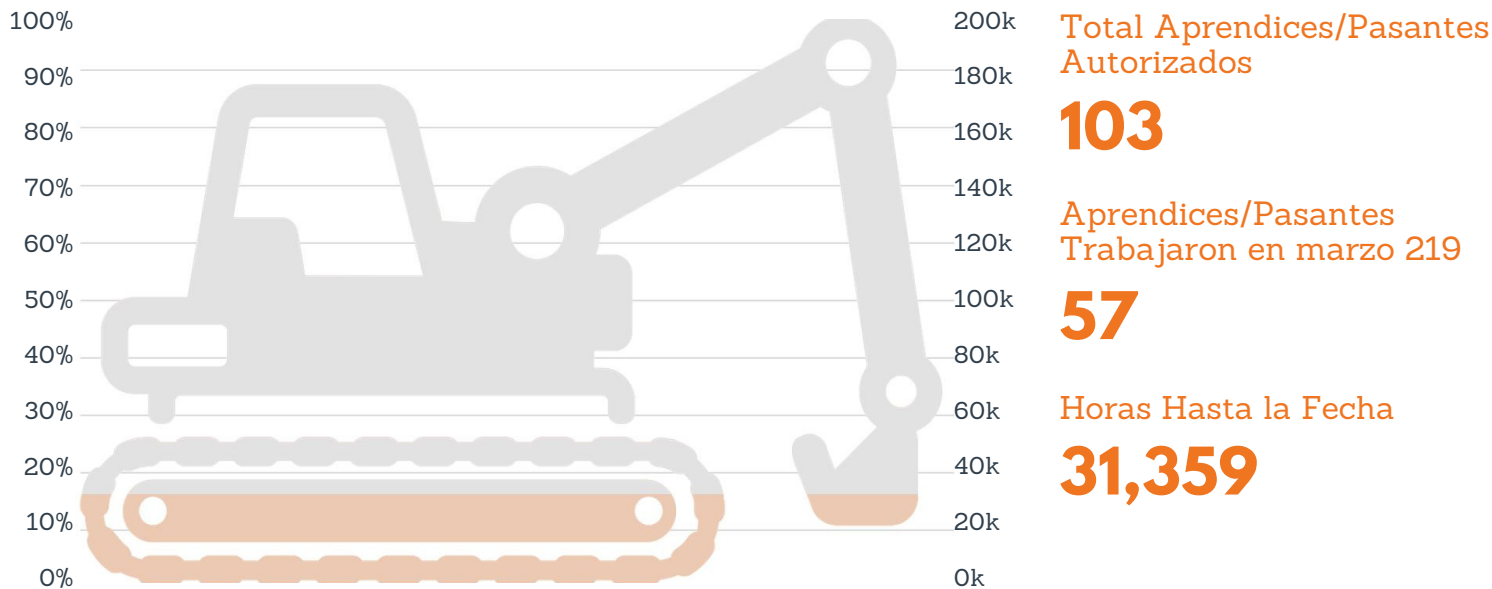
La capacitación en el trabajo (OJT por sus siglas en inglés) es un programa oficial del USDOT para preparar a las mujeres, personas de color e individuos en desventaja a puestos de nivel de obreros con experiencia. El Proyecto Central 70 tiene un objetivo de OJT de 200,000 horas.

## INSCRIPCIÓN: POR MES Y POR OFICIO

Participantes del OJT Autorizados por CDOT en los últimos 12 meses



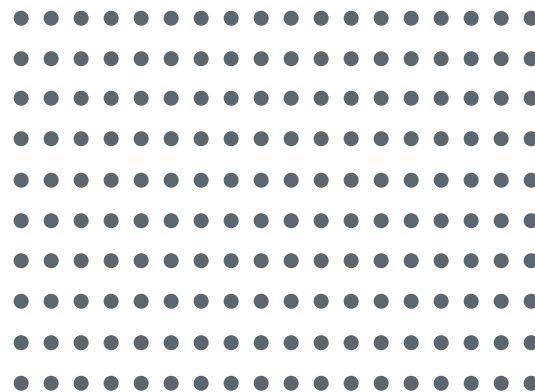
## PROGRESO GENERAL: UN OBJETIVO DE OJT



## OBJETIVOS DEMOGRÁFICOS DE LA FUERZA LABORAL DE OBREROS

Los Objetivos de Utilización de la Igualdad del Empleo del Proyecto Central 70 son de 13.8% de minorías y de 6.95% de mujeres.

Minoría **49.5%** Mujeres **5.3%**



# DESTACAMOS EN NUESTRO EQUIPO

## LISANDRO PEREZ

TRABAJADOR DEL HIERRO, SPARTAN REINFORCING

Lisandro Pérez es un empleado reciente en el Proyecto Central 70. Es el primer aprendiz en ser inscrito en el programa de utilización de clasificación pre-aprobado (PAC-UP). Hay más de una docena de clasificaciones PAC-UP de "equipo pesado" y "estructuras" para elegir. Los operadores de equipos pesados serán competentes en la operación de excavadoras, niveladora, taladros, grúas y adoquines de concreto, entre otra maquinaria. La clasificación de las estructuras incluye la formación para los trabajadores del hierro y los carpinteros de puentes.

Lisandro recibe capacitación del programa Trabajador del Hierro (Reinforcing). Lisandro disfruta de la capacitación técnica, se enfoca en su objetivo de ser un buen empleado y espera aprender más mientras trabaja en el Proyecto. Cuando Lisandro no está trabajando en el Proyecto Central 70, le encanta jugar al fútbol.



El Proyecto Central 70 se enorgullece en ser socio de WORKNOW, una plataforma de apoyo para reclutar, avanzar y apoyar al empleo local que ofrece ayuda en la capacitación, entrenamiento profesional y colocación de empleo.

Miembros de WORKNOW que trabajan en el Proyecto Central 70

**68** a partir del 31 de mayo de 2019

Miembros de WORKNOW empleados por subcontratistas del Proyecto Central 70 en otros proyectos

**58**

Más información en [work-now.org](http://work-now.org)

## INFORMACIÓN DE CONTACTO

Preguntas sobre oportunidades de trabajo:  
[C70KMPJOBS@KIEWIT.COM](mailto:C70KMPJOBS@KIEWIT.COM)

Preguntas sobre datos y seguimiento:  
[CENTRAL70INFO@STATE.CO.US](mailto:CENTRAL70INFO@STATE.CO.US)

Conéctese a los recursos de WORKNOW:  
[WORK-NOW.ORG](http://WORK-NOW.ORG)

Para más información sobre el programa de Fuerza Laboral del Central 70, empleos y apoyo:  
[C70JOBS.CODOT.GOV](http://C70JOBS.CODOT.GOV)